

おすすめ!

## 職場のパワハラ対策シリーズ

【DVD】第1巻～第4巻 各巻 55,000円(税抜50,000円) / 第5巻～第6巻 各巻 66,000円(税抜60,000円) / 字幕選択式(第1・3・4・5巻)  
 活用ガイド付 / 2020年制作  
 【動画配信】各巻 165,000円(税抜150,000円) ~ 【動画データ】各巻 308,000円(税抜280,000円) ~  
 【監修】金子雅臣(職場のハラスメント研究所長/労働ジャーナリスト)

配信・データ使用はP.2をご覧ください▶▶▶



### ■ 第1巻 パワハラ対策 オフィス基礎編 (32分)

パワハラの典型例と判断に迷いがちなオフィスを舞台にした6事例で構成された教材。それぞれの何がパワハラか、なぜパワハラか、定義や指針を紐解きながら解説した教材です。



- 改正労働施策総合推進法(パワハラ防止法)とは?
- パワーハラスメントの定義・パワハラの3要素と6類型

- 【SKIT 1】人前で怒鳴る上司  
 【SKIT 2】会議室に呼んで嫌みを言うネチネチ上司  
 【SKIT 3】部下たちから無視される新任支店長  
 【SKIT 4】飲みニケーションという名のパワハラ会議  
 【SKIT 5】顧客は絶対? カスタマーハラスメント  
 【SKIT 6】リモート会議でのパワハラ リモートハラスメント

### ■ 第2巻 パワハラ対策 作業現場基礎編 (ロング版36分/ショート版20分)

パワハラの典型例と判断に迷いがちな作業現場の事例で構成された教材。様々な8事例を紹介したロング版と、簡潔に4事例で解説したショート版が収められています。定義や指針に関連した解説で展開しています。



- 改正労働施策総合推進法(パワハラ防止法)とは?
- パワーハラスメントの定義・パワハラの3要素と6類型

- 【SKIT 1】ビル屋上のパワハラ上司  
 【SKIT 2】人前で怒鳴る上司(ロング版のみ)  
 【SKIT 3】会議室に呼んで嫌みを言うネチネチ上司(ロング版のみ)  
 【SKIT 4】仕事は盗んで覚える  
 【SKIT 5】部下たちから無視される新任現場責任者  
 【SKIT 6】飲みニケーションという名のパワハラ会議  
 【SKIT 7】顧客は絶対? カスタマーハラスメント(ロング版のみ)  
 【SKIT 8】アウトティングされたゲイ SOGIハラ(ロング版のみ)

### ■ 第3巻 パワハラと指導の違いを学ぶ ~全員向け 応用編~ (26分)

大声で叱ればパワハラか? 人前で叱責したらアウトなのか? 啓発が進む中、型でとらえられがちなパワハラの判断。パワハラ判断の肝である「業務上必要かつ相当な範囲を超える」に焦点を当てて解説した教材です。



- 改正労働施策総合推進法(パワハラ防止法)とは?
- パワーハラスメントの定義・パワハラの3要素と6類型
- 業務上必要かつ相当な範囲とは?

- 【SKIT 1】人前で怒鳴る上司  
 【SKIT 2】ホウレンソウをしない部下を叱責する上司  
 【SKIT 3】会議室に呼んで嫌みを言うネチネチ上司  
 【SKIT 4】上司と部下のコミュニケーションギャップ

### ■ 第4巻 指導をパワハラと言われたいのために ~管理職向け 応用編~ (29分)

自覚がないパワハラ行為者の事例を元に、部下のために必要な指導と言いつつも、その必要性が説明できない顛末を描くことからパワハラにならない指導とは何かを考える教材です。



- 改正労働施策総合推進法(パワハラ防止法)とは?
- パワーハラスメントの定義・パワハラの3要素と6類型
- パワハラは自分では気づけない? ではどうすれば良いのか?

- 【SKIT 1】人前で怒鳴る上司 解説  
 【SKIT 2】会議室に呼んで嫌みを言うネチネチ上司 解説  
 【SKIT 3】取引先からのセクハラに我慢を強いる上司 解説

### ■ 第5巻 パワハラを解決するには ~4つの解決技法~ (34分)

パワハラの訴えがあったときどのように解決したら良いのか。ここでは通知、調整、調停、調査の4つの技法を導入しておくことの意義と、それぞれの技法による解決事例を見ていきます。どのような事例をどの技法で解決するのが良いか、もしその技法で解決に至らない場合はどのような方法があるのかにも言及しています。



- 4つの解決技法と解決のためのシステム
- 解決技法1 通知
  - 解決技法2 調整
  - 解決技法3 調停
  - 解決技法4 調査

### ■ 第6巻 パワハラの相談を受けるには ~相談員マニュアル~ (22分)

パワハラの相談に対して、社内相談員はどのように対応すれば良いのでしょうか。この教材は、社員などが相談員を担う場合の、相談の進め方を学ぶ教材です。相談を受ける際の注意点として、2次被害についても丁寧に解説しています。



- 問題解決のためのシステム
- 相談員の役割
- 相談を受ける際の注意点
- 相談対応のポイント
- セカンドハラスメント(二次被害)とは



## 2020年6月 改正労働施策総合推進法(パワハラ防止法)が施行

### 職場における パワーハラスメントの定義

- 優越的な関係を背景とした言動
- 業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの
- 労働者の就業環境が害されるもの

これらの3つの条件が  
全てそろった場合にパワハラ

### パワハラの6類型

- ① 身体的な攻撃
- ② 精神的な攻撃
- ③ 人間関係からの切り離し
- ④ 過大な要求
- ⑤ 過小な要求
- ⑥ 個の侵害

### 事業主の措置義務

- パワハラ防止の方針の明確化と労働者への周知・啓発
- 苦情などの対する相談体制の整備
- パワハラ被害の相談をした労働者へのケアや再発防止への迅速な対応



オンライン試写可能

**おすすめ!** 職場のハラスメント再点検 あなたの理解で大丈夫ですか?

【DVD】全2巻 99,000円(税抜90,000円) / 各巻 49,500円(税抜45,000円) / 字幕選択式 / 活用ガイド付 / 2019年制作  
 【動画配信】各巻 165,000円(税抜150,000円) ~ 【動画データ】各巻 308,000円(税抜280,000円) ~  
 【企画】職場のハラスメント研究所 【監修】金子雅臣(職場のハラスメント研究所所長 / 労働ジャーナリスト)

配信・データ使用はP.2をご覧ください▶▶▶

職場のハラスメント問題で一たび事件が起こると、加害者たちは「そんなつもりではなかった」と言います。加害者たちはハラスメント問題の本質を理解していないために、ハラスメント行為に至っているのです。このシリーズでは加害者の目線を取り入れて事例を展開し、また被害者の訴えも見せることで、加害者との意識の差を再確認しながら、理解を促進することができる教材です。

**■第1巻 パワーハラスメント編**  
**「そんなつもりではなかった」では済まされない** (27分)

- 事例1: ハイパフォーマー上司  
 (具体性のない叱責 / 酒席での反省会 / パワハラを起こしやすい人の特徴)
- 事例2: 事なかれ上司  
 (部下を褒め判断をしない上司 / ミスは任せられた部下のせい? / 部下を上手に褒める方法)
- 事例3: パワハラを訴えられた上司 (パワハラのチェックポイント)

**■第2巻 セクシュアルハラスメント編**  
**決めるのはあなたではない** (25分)

セクハラの見分けポイント / 女性の部下を育てたい男性上司 / 写真を社外に送信する新人 / 女性同士のセクハラ / アンコンシャス・バイアスによるセクハラ / 擬似恋愛型セクハラ / マタハラ型セクハラ / LGBTへのセクハラなどの内容を収録している。



オンライン試写可能

**おすすめ!** 職場のハラスメント 基礎講座 ~セクハラ・パワハラ・マタハラ

【DVD】全1巻 55,000円(税抜50,000円) / 字幕選択式 / 活用ガイド付 / 2019年制作  
 【動画配信】各巻 165,000円(税抜150,000円) ~ 【動画データ】各巻 308,000円(税抜280,000円) ~  
 【企画】職場のハラスメント研究所 【監修】金子雅臣(職場のハラスメント研究所所長 / 労働ジャーナリスト)

配信・データ使用はP.2をご覧ください▶▶▶

それぞれの定義や判断基準など、基本と共に事例と解説で組み立てた、1枚でハラスメント研修ができる教材です。新人や研修が不十分だった層への研修、ハラスメントの基礎の啓発などにお使いいただけます。

- 【主な内容】
- セクハラ: 「俺は大丈夫?」 / 年齢差別 / ジャッジのポイント / アンコンシャス・バイアス / 擬似恋愛など
  - パワハラ: パワハラの定義 / 6つの類型 / 「業務の範囲を逸脱する」とは
  - マタハラ: 制度等の利用への嫌がらせ型 / マタハラの定義 / 状態への嫌がらせ型



オンライン試写可能

**新定義対応 改訂版**  
**おすすめ!** パワーハラスメントを考える

【DVD】全2巻 88,000円(税抜80,000円) / 各巻 44,000円(税抜40,000円) / 活用ガイド付 / 2021年改訂  
 【動画配信】各巻 165,000円(税抜150,000円) ~ 【動画データ】各巻 308,000円(税抜280,000円) ~  
 【企画】職場のハラスメント研究所 【監修】金子雅臣(職場のハラスメント研究所所長)

配信・データ使用はP.2をご覧ください▶▶▶

パワハラを指摘された上司が、部下を厳しく指導・管理しづらくなったり、部下が上司の指導に過剰反応するケースも起きています。このDVDでは、もう一度職場全員でパワハラを正しく理解し、さまざまな部下への指導の仕方をわかりやすく解説していきます。

**全社員向け**  
**■第1巻 パワハラを正しく理解するために** (約28分)

- ・事例1 「根性論を振りかざす上司」
- ・事例2 「組織からはじき出された上司」
- ・事例3 「同僚からのパワハラ」

**管理職向け**  
**■第2巻 パワハラにならない叱り方** (約27分)

- ・事例1 「報告しない部下」
- ・事例2 「協調性のない部下」
- ・事例3 「ケアレスミスを繰り返す部下」



新定義対応 改訂版

おすすめ!

## パワハラになる時ならない時



オンライン試写可能

【DVD】全2巻 88,000円(税抜80,000円)／各巻 44,000円(税抜40,000円)／活用ガイド付／2021年改訂  
 【動画配信】各巻 165,000円(税抜150,000円)～ 【動画データ】各巻 308,000円(税抜280,000円)～  
 【企画】職場のハラスメント研究所 【監修】金子雅臣(職場のハラスメント研究所所長)

配信・データ使用はP.2をご覧ください▶▶▶



全員向け

### 第1巻 パワーハラスメント4つの判断基準 (25分)

パワハラになる時とならない時との違いには、どのような判断基準があるのか。定義と4つの条件を事例から読み解く全員向けの基礎的教材。

・パワハラの定義と要件 ・「業務の範囲」を超えるとは? ・「人権侵害」とは?

管理職向け

### 第2巻 事例で考えるパワハラ・グレーゾーン (26分)

管理職の言い分と部下の言い分の食い違いを示して、どのような条件の元に、なぜその言動がパワハラにあたるのか、あるいはパワハラに当たらないのかを解説する応用的な教材。

・パワハラになりえるコトバとは? ・事例人事評価について意見が食い違ったとき ・事例繁忙期に休暇申請があったとき



新定義対応 改訂版

おすすめ!

## 事例で考えるパワハラ解決法



オンライン試写可能

【DVD】全2巻 88,000円(税抜80,000円)／各巻 44,000円(税抜40,000円)／2021年改訂  
 【動画配信】各巻 165,000円(税抜150,000円)～ 【動画データ】各巻 308,000円(税抜280,000円)～  
 【企画】職場のハラスメント研究所 【監修】金子雅臣(職場のハラスメント研究所所長)／労働ジャーナリスト

配信・データ使用はP.2をご覧ください▶▶▶



どのような言動がなぜパワハラになるのか、もしパワハラが起きたらどのように対応すれば良いのかを、分かりやすく解説しています。

全員・管理職・人事向け

### 第1巻 パワハラと熱血指導 (23分)

管理職として部下へ、当たり前な指導をしているつもりが、もしパワハラだと言われたら? この教材では、“熱血指導”部長、部長と見解の異なる主任、その間で奮闘する課長の三者をドラマで描き、パワハラにならない指導のあり方を解説します。

全員・管理職・人事向け

### 第2巻 パワハラ解決技法 (25分)

①歩くパワハラ上司への対応 ②両者に誤解とわだかまりがある場合の対応 ③パワハラを理解していない部下への対応



新定義対応 改訂版

おすすめ!

## 見てわかる パワーハラスメント対策



オンライン試写可能

【DVD】全2巻 88,000円(税抜80,000円)／各巻 44,000円(税抜40,000円)／2021年改訂  
 【動画配信】各巻 165,000円(税抜150,000円)～ 【動画データ】各巻 308,000円(税抜280,000円)～  
 【企画】職場のハラスメント研究所 【監修】金子雅臣(職場のハラスメント研究所所長)／労働ジャーナリスト

配信・データ使用はP.2をご覧ください▶▶▶



全員向け

### 第1巻 気づこう! パワーハラスメント (22分)

パワハラの原因タイプ別に分類した事例で展開。

○上司、部下の言い分 ○公私混同型 ○労働強化型 ○性差別型  
 ○コミュニケーション不全型 ○上意下達型 ○指導とのボーダーライン

管理職向け

### 第2巻 管理職がパワハラ加害者にならないために (25分)

管理職のタイプ別事例をとおして解き明かします。

○訴訟と労災認定 ○事なかれ型 ○自己中心型 ○無責任型 ○過干渉型 ○パワハラにならない指導とは



### アンコンシャス バイアス 無意識の偏見が招く パワーハラスメント

●19分 【DVD】全1巻 55,000円(税抜50,000円)／字幕選択式／2018年制作 無意識の偏見チェックシート付

本作品は、自分の中に無意識の偏見があると気づくことで、パワーハラスメントの予防につながることを目的とします。具体的な事例を通して、パワーハラスメントとは何か理解を促します。また、そのハラスメントの背景にある無意識の偏見を加害者のカウンセリングを通して解説します。

### 【準新作】アンコンシャス・バイアスをなくそう

●33分 【DVD】全1巻 66,000円(税抜60,000円)／字幕選択式／2022年制作

アンコンシャス・バイアスという言葉をご存じでしょうか。「無意識の偏見」「無意識の思い込み」といった性別などの人の属性に関して自分では気づかないうちにとってしまう、偏った考え方やもの見方のことを指します。このビデオでは、アンコンシャス・バイアスを取り除くためにできることとは何か。そのポイントをご紹介します。



オンライン試写可能

おすすめ!

## セクハラを生まない職場コミュニケーション対策

【DVD】全2巻 88,000円(税抜80,000円) / 各巻 44,000円(税抜40,000円) / 字幕選択式 / 活用ガイド付 / 2018年改訂  
 【動画配信】各巻 165,000円(税抜150,000円) ~ 【動画データ】各巻 308,000円(税抜280,000円) ~  
 【企画】職場のハラスメント研究所 【監修】金子雅臣(職場のハラスメント研究所 所長)

配信・データ使用はP.2をご覧ください▶▶▶

2007年の男女雇用機会均等法の改正により、事業主の責任が強化されたセクハラ対策。早6年が経つ中で、依然として職場では多くのトラブルが起きています。セクハラは、男女の意識差などから起きるものが多く、中には相手に良かれと思った言動が加害行為と認められたケースもあります。また深刻な被害を受けた場合、うつ病などのメンタルヘルス不調に至る例も多く、職場での地道な啓発が欠かせません。そこでこのDVD教材では、裁判等で使用されている5つの判断基準をベースに、職場で起こりがちな“グレー”な事例を取り上げ、セクハラにならないコミュニケーションのあり方を考えます。



全社員向け

### 第1巻 コミュニケーションに潜むセクハラの危険 ~意識のギャップと日頃の言動~ (約25分)

【ミニドラマと解説で構成】 服装を褒める女性上司 / 年齢差別発言とその意図 / 上司からの休日の電話 / 軽い気持ちからの誘いのメール / NOが通じない男 / 露出の多い服装と職場のルール / お菓子を配るのは誰? / 酒の席の“冗談”はどこまでOK?

全社員向け

### 第2巻 事例で考える職場のコミュニケーションとセクハラ ~あなたの理解で大丈夫?~ (約27分)

【ディスカッション用事例で構成】 女性部下の服装を気にかける部長 / “社内恋愛”がセクハラと言われるとき



オンライン試写可能

おすすめ!

## わかったつもりでいませんか? セクハラ対策の新常識

【DVD】全2巻 88,000円(税抜80,000円) / 各巻 44,000円(税抜40,000円) / 活用ガイド付 / 2010年制作  
 【動画配信】各巻 165,000円(税抜150,000円) ~ 【動画データ】各巻 308,000円(税抜280,000円) ~  
 【企画】職場のハラスメント研究所 【監修】金子雅臣(職場のハラスメント研究所代表理事、労働ジャーナリス)

配信・データ使用はP.2をご覧ください▶▶▶

ポジションや性別の差から、今も多くのセクハラが起きています。職場の人間関係や距離感、コミュニケーションのあり方や様々な感覚が変化しており、イマドキの職場事情に見合ったセクハラ対策が急務となっています。事業主の措置義務違反とならないためにも、時節にしっかり対応したセクハラ対策を構築するための教材です。



全員対象

### 第1巻 **今ドキの** セクハラになる時、ならない時 (24分) ※字幕版あり(DVD-R)

- セクハラになる時とならない時の違いは何か
- 相手によって、セクハラになったりならなかったりするのなぜか
- 人権侵害型セクハラ(うわさ話、絵文字入りメール、プライバシーと携帯電話、宴席)
- ジェンダー型セクハラ(男性のお茶出し、女性軽視、女性の服装、性別役割)

管理職対象

### 第2巻 あなたならどうする? (25分)

【事例1: 上司から個人的な好意を寄せられた部下】 ・ベア業務と業務の範囲 ・部下の携帯電話の取り扱い  
 【事例2: 部長によるセクハラ行為を部下から相談された課長】 ・部下からの相談と管理職の役割 ・宴席とセクハラ

ロングセラー

## 職場再点検シリーズ セクシュアル・ハラスメント編 男女共同参画時代のセクシュアル・ハラスメント

【DVD】全2巻 66,000円(税抜60,000円) / 各巻 33,000円(税抜30,000円) / 2004年制作  
 【動画配信】各巻 165,000円(税抜150,000円) ~ 【動画データ】各巻 308,000円(税抜280,000円) ~  
 【監修・解説】金子雅臣(元東京都中央労政事務所 課長補佐)

配信・データ使用はP.2をご覧ください▶▶▶

文部科学省選定

トップ、管理職、人事担当、相談担当向け

### 第1巻 セクシュアル・ハラスメントの対策事例 (22分) (DVD-R)

【事例1: 福井県武生市=行政としての取組例】  
 (専門家/規則の明文化/ポジティブアクション/行政としての責任/市民への周知の工夫)

【事例2: 河合塾=教育機関・企業の取組例】  
 (ガイドライン/周知活動とツール/相談しやすい体制づくり/相談員体制の工夫/再発防止)

一般職員、管理職、相談担当向け

### 第2巻 ケースで考えるセクシュアル・ハラスメント (20分)

- セクシュアル・ハラスメントを生む3つの原因
- 男女の立場が逆転したら? —セクシュアル・ハラスメントは職場での力関係から生まれる
- 上下の力の差が生むセクシュアル・ハラスメントのいろいろ
- どんな事例がどんな基準で裁かれたのか?



オンライン試写可能

おすすめ! **マタハラのない職場づくりのために**

【DVD】全2巻 99,000円(税抜90,000円) / 第1巻 44,000円(税抜40,000円) / 第2巻 55,000円(税抜50,000円) / 字幕選択式 / 活用ガイド、パワーポイント資料付き / 2017年制作  
【動画配信】各巻 165,000円(税抜150,000円) ~ 【動画データ】各巻 308,000円(税抜280,000円) ~  
【監修】金子雅臣(職場のハラスメント研究所 所長、労働ジャーナリスト)

配信・データ使用はP.2をご覧ください▶▶▶

マタハラ被害の多くは、法律や規則等を知らないことや、妊産婦の個性や体調などに関する無理解が原因で起きています。この教材では、マタハラとなる事例の型と原因をベースに妊娠・出産・育児・介護等をめぐる法律や妊産婦の体調などについても解説と事例を交えて、分かり易く解説します。パタハラ対策にも対応しています。



■ **第1巻 マタハラ防止の基礎知識 ~問題となる言動とは~** (30分)

【主な内容】マタハラとは / 状態への嫌がらせ型 / 制度等への嫌がらせ型 / マタハラが起きる原因 他

■ **第2巻 マタハラ防止と管理職の役割 ~職場環境づくりとマネジメント~** (38分)

【主な内容】マタハラとは / マタハラが起きる原因 / 制度を利用する本人が招くマタハラ / マタハラ防止のマネジメント / 解決手法 通知、調整 他

おすすめ! **見てわかる 改正均等法のセクハラ対策**

【DVD】全3巻 132,000円(税抜120,000円) / 各巻 44,000円(税抜40,000円) / 第1巻 字幕版あり / 2007年制作  
【動画配信】各巻 165,000円(税抜150,000円) ~ 【動画データ】各巻 308,000円(税抜280,000円) ~  
【監修】金子雅臣(労働ジャーナリスト)

配信・データ使用はP.2をご覧ください▶▶▶

全員対象

■ **第1巻 気づこう! 職場のセクシュアル・ハラスメント**

—これってセクハラ? なぜそれがセクハラ?— (20分) ※字幕版あり(DVD-R)

- ジェンダー型.....女性だけに「ちゃん」付け、花束贈呈、女性はおとなしくあるもの
- からかい型.....結婚観・容姿・年齢に関するからかい、同性間のセクハラ
- 宴会型.....お酌の強要、プライバシーの詮索



管理職対象

■ **第2巻 管理職がセクハラ加害者にならないために —「自分に限って…」が危ない!** (20分)

- 性別役割期待.....コンパニオン扱い、オバサン呼ばわり ●性別分業期待.....受付業務や針仕事は女性に向いている、男性の育児時間
- マナー違反.....プライバシーへの過干渉 ●コミュニケーション・ギャップ.....「大事」にする、上司と部下の「恋愛」

管理職対象

■ **第3巻 セクハラ対策と管理職の役割 —部下の相談を受けるとき—** (21分)

- セクハラ対策と管理職の役割 ●セクハラ被害を受けた部下からの相談の受け方 ●二次被害とは? ●セクハラを防止するために

**防ごう! リモートワークのハラスメント**

●25分 【DVD】全1巻 55,000円(税抜50,000円) / 2020年制作

リモートワークの環境下におけるパワーハラスメント・セクシュアルハラスメントについて事例を通して学んでゆき、予防に繋がります。

**見過ごしていませんか 性的少数者(LGBT)へのセクシュアルハラスメント**

●25分 【DVD】全1巻 55,000円(税抜50,000円) / 字幕版付 / 2017年制作

性について考えるとき、男性だと思ふ人、女性だと思ふ人、中性だと思ふ人、性別は決めたくないという人など様々なあり方があります。性的マイノリティといっても、決してひとくりにできず、問題やニーズも多様です。そして、性的マイノリティの問題は、誰もがどこかで関わりがある、家族の話、友人の話、同僚の話なのです。本DVDでは、職場における性的少数者に対するセクシュアルハラスメントについて考えます。

**レインボーストーリーズ LGBTsと社会**

●各巻 20分~25分 【DVD】各巻 49,500円(税抜45,000円) / 字幕選択式 / 2022年制作

- **第1巻 職場 声に出せないハラスメント**
- **第2巻 家族 ~自分の子どもが当事者だったら~**
- **第3巻 公共機関 ~誰もが安心して相談できる窓口へ~**
- **第4巻 地域社会 ~ありのまままで過ごせるコミュニティ~**

**映像で学ぶ ジェンダー入門**

【DVD】全5巻 247,500円(税抜225,000円) / 各巻 49,500円(税抜45,000円) / 2021年制作

社会的に作り出された男女の違いを意味する「ジェンダー」という言葉は、今日、マスメディアや行政の場で広く使われています。しかし、その概念を正確に理解するには、ふだん私たちが拠り所としている常識の中に潜む矛盾や思い込みに気づき、それらを打破していく必要があります。

- ①男らしさ / 女らしさ ②多様な性 ③結婚・家庭におけるジェンダー ④労働とジェンダー ⑤性暴力と性的商品化

**新作 ジェンダースタディーズ 生理(全3巻)**

【DVD】全3巻 148,500円(税抜135,000円) / 各巻 49,500円(税抜45,000円) / 字幕選択式 / 2023年制作

多くの女性が生理痛やPMS(月経前症候群)などに悩まされていますが、男性は無理解な場合も多く、女性でも生理痛がなく苦痛を理解していない人もおり、生理の話題のタブー視と相まってハラスメントも存在します。男女が分け隔てなく社会で活躍するために、生理をどのように理解し、支援していけばいいかを考える映像教材です。

- **第1巻 生理って何? ~はじめて学ぶ生理のこと~** (約29分)
- **第2巻 労働と生理 ~ハラスメントを考える~** (約35分)
- **第3巻 社会と生理 ~これからの社会ができること~** (約44分)



**新作** **ビジネスと人権** (全2巻)

【DVD】全2巻 143,000円 (税抜130,000円) / 各巻 71,500円 (税抜65,000円) / 字幕選択式 / ワークシート付 / 2023年制作  
 【動画配信】各巻 165,000円 (税抜150,000円) ~ 【動画データ】各巻 308,000円 (税抜280,000円) ~  
 【監修】影山摩子弥 (横浜市立大学 教授)

配信・データ使用はP.2をご覧ください▶▶▶

全員向け

**■第1巻 ビジネスと人権 マルっと理解しよう!** (36分)

ビジネスと人権が目される背景・ビジネスと人権に関する指導原則 / 企業が尊重すべき人権 一対象範囲・責任範囲・人権リスクの25分野 / 人権リスクが企業にもたらすネガティブな影響 / 企業に求められる人権尊重の取り組み 一人権デュー・ディリジェンス / 人権リスクへの取り組み充実によるポジティブな影響



全員向け

**■第2巻 ビジネスと人権 あなたならどうする?** (38分)

ビジネスと人権が目される背景 / 企業が尊重すべき人権 一人権リスクの25分野 / 企業が人権への影響を配慮すべき状況 / 【事例マンガ①】新商品に児童労働の疑いのある原料が使われると知ったら? / 【事例マンガ②】商品の検品を無資格者がしていると知ったら? / 【事例マンガ③】部長の出した広告案がジェンダー的にビミョーと感じたら?



**「ビジネスと人権に関する指導原則」の中で企業に求められていること**

**① 人権方針の策定**

企業は、人権を尊重する責任を果たすというコミットメントを企業方針として発信することを求められる。

**② 人権デュー・ディリジェンスの実施**

企業は、人権への影響を特定し、予防し、軽減し、そしてどのように対処するかについて説明するために、人権への悪影響の評価、調査結果への対処、対応の追跡調査、対処法に関する情報発信を実施することを求められ、この一連の流れのことを「人権デュー・ディリジェンス」と呼ぶ。

**③ 救済メカニズムの構築**

人権への悪影響を引き起こしたり、又は助長を確認した場合、企業は正当な手続を通じた救済を提供する、又はそれに協力することを求められています。



**新作** **障がい者と共に働く ~合理的配慮と共生社会~**

【DVD】全1巻 71,500円 (税抜65,000円) / 字幕選択式 / ワークシート付 / 2023年制作  
 【動画配信】各巻 165,000円 (税抜150,000円) ~ 【動画データ】各巻 308,000円 (税抜280,000円) ~  
 【監修】影山摩子弥 (横浜市立大学 教授)

配信・データ使用はP.2をご覧ください▶▶▶

合理的配慮とは? —障害者雇用促進法と障害者差別解消法

障がい者の特性と合理的配慮

- 身体障害 (視覚 / 聴覚 / 言語 / 肢体 / 内部 など)
- 知的障害
- 精神障害 (統合失調症 / うつ病 / 双極性障害 など)
- 発達障害 (ASD自閉症スペクトラム / ADHD注意欠陥多動性障害 / LD学習障害)

【事例ドラマ】ASDのメンバーへの合理的配慮

- どのような合理的配慮が必要か
- ASDの特徴とは (臨機応変が苦手など)
  - 障害となる事柄への対応とは (過度な集中への配慮など)
  - チームに生まれた変化

- 障がい者がいるチームは生産性がある
- 障がい者が職場にいる効果



**新作** **基礎学習編 障害のある方への合理的配慮 考え方とは? 進め方とは?**

●約20分 【DVD】全1巻 74,800円 (税抜68,000円) / 字幕+手話版収録 / 2023年制作

2016年に「障害者差別解消法」が施行され、その対応方針が福祉事業者向けに策定されました。2021年にはその法改正が行われ、障害者への「合理的配慮」が、これまでの公的機関だけでなく、各事業者にも義務化されました。この基礎学習編では、一般に耳慣れない「合理的配慮」とはどのようなことか、それがなぜ求められるのかを考え、そのあり方を示唆したものです。

**心のバリアフリーをめざして**  
 —合理的配慮と職場のコミュニケーション—

●30分 【DVD】全1巻 55,000円 (税抜50,000円)  
 字幕・副音声選択方式 / 2018年制作  
 【監修】中野佐世子 (NHK手話ニュースキャスター / 人権教育・啓発講師)

ここ数年、障がい者雇用への関心が高まっています。また、障害者差別解消法などの法律には、「合理的配慮の提供義務」が明記され、公的機関・民間企業を問わずあらゆる事業者にそれが求められています。そのような中で、まず必要なのは障がいについて正しく知ること。必要な配慮について学び、「いい距離感」のコミュニケーションとはどのようなものか、共に考えるきっかけとなる教材です。

**新作** **合理的配慮の「提供義務」シリーズ (全3巻)**

【DVD】全3巻 224,400円 (税抜204,000円) / 各巻74,800円 (税抜68,000円)  
 字幕+手話版収録 / 2023年制作

2016年に「障害者差別解消法」が施行、2021年にはその法改正が行われ、障害者への「合理的配慮」が、各事業者にも義務化されました。

- 第1巻 肢体不自由の方の話聞き・学ぶ 合理的配慮 (約19分)
- 第2巻 視覚障害の方の話聞き・学ぶ 合理的配慮 (約20分)
- 第3巻 聴覚障害の方の話聞き・学ぶ 合理的配慮 (約19分)

※QRコードからダイジェスト動画がご覧になれます。