

新作 職場のパワハラ対策シリーズ

●価格 第1巻～第4巻 各巻 ¥50,000 (税別) / 第5巻～第6巻 各巻 ¥60,000 (税別)
●字幕選択式 (第1・3・4・5巻) ●監修: 金子雅臣 (職場のハラスメント研究所所長 / 労働ジャーナリスト)
※社内LAN使用はP.2をご覧ください

■第1巻 パワハラ対策 オフィス基礎編 (32分)

パワハラの典型例と判断に迷いがちなオフィスを舞台にした6事例で構成された教材。それぞれの何がパワハラか、なぜパワハラか、定義や指針を紐解きながら解説した教材です。



- 改正労働施策総合推進法 (パワハラ防止法) とは？
- パワーハラスメントの定義・パワハラの3要素と6類型

- [SKIT 1] 人前で怒鳴る上司
- [SKIT 2] 会議室に呼んで嫌みを言うネチネチ上司
- [SKIT 3] 部下たちから無視される新任支店
- [SKIT 4] 飲みニケーションという名のパワハラ会議
- [SKIT 5] 顧客は絶対？ カスタマーハラスメント
- [SKIT 6] リモート会議でのパワハラ リモートハラスメント

■第2巻 パワハラ対策 作業現場基礎編 (ロング版36分 / ショート版20分)

パワハラの典型例と判断に迷いがちな作業現場の事例で構成された教材。様々な8事例を紹介したロング版と、簡潔に4事例で解説したショート版が収められています。定義や指針に関連した解説で展開しています。



- 改正労働施策総合推進法 (パワハラ防止法) とは？
- パワーハラスメントの定義・パワハラの3要素と6類型

- [SKIT 1] ビル屋上のパワハラ上司
- [SKIT 2] 人前で怒鳴る上司 (ロング版のみ)
- [SKIT 3] 会議室に呼んで嫌みを言うネチネチ上司 (ロング版のみ)
- [SKIT 4] 仕事は盗んで覚える
- [SKIT 5] 部下たちから無視される新任現場責任者
- [SKIT 6] 飲みニケーションという名のパワハラ会議
- [SKIT 7] 顧客は絶対？ カスタマーハラスメント (ロング版のみ)
- [SKIT 8] アウティングされたゲイ SOGIハラ (ロング版のみ)

■第3巻 パワハラと指導の違いを学ぶ ~全員向け 応用編~ (26分)

大声で叱ればパワハラか？ 人前で叱責したらアウトなのか？ 啓発が進む中、型どらえられがちなパワハラの判断。パワハラ判断の肝である「業務上必要かつ相当な範囲を超える」に焦点を当てて解説した教材です。



- 改正労働施策総合推進法 (パワハラ防止法) とは？
- パワーハラスメントの定義・パワハラの3要素と6類型
- 業務上必要かつ相当な範囲とは？

- [SKIT 1] 人前で怒鳴る上司
- [SKIT 2] ホウレンソウをしない部下を叱責する上司
- [SKIT 3] 会議室に呼んで嫌みを言うネチネチ上司
- [SKIT 4] 上司と部下のコミュニケーションギャップ

■第4巻 指導をパワハラと言われたいために ~管理職向け 応用編~ (29分)

自覚がないパワハラ行為者の事例を元に、部下のために必要な指導といたしながらも、その必要性が説明できない顛末を描くことからパワハラにならない指導とは何かを考える教材です。



- 改正労働施策総合推進法 (パワハラ防止法) とは？
- パワーハラスメントの定義・パワハラの3要素と6類型
- パワハラは自分では気づけない？ ではどうすれば良いのか？

- [SKIT 1] 人前で怒鳴る上司 解説
- [SKIT 2] 会議室に呼んで嫌みを言うネチネチ上司 解説
- [SKIT 3] 取引先からのセクハラに我慢を強いる上司 解説

■第5巻 パワハラを解決するには ~4つの解決技法~ (34分)

パワハラの訴えがあったときどのように解決したら良いのか。ここでは通知、調整、調停、調査の4つの技法を導入しておくことの意義と、それぞれの技法による解決事例を見ていきます。どのような事例をどの技法で解決するのが良いか、もしその技法で解決に至らない場合はどのような方法があるのかにも言及しています。



- 4つの解決技法と解決のためのシステム
- 解決技法1 通知
 - 解決技法2 調整
 - 解決技法3 調停
 - 解決技法4 調査

■第6巻 パワハラの相談を受けるには ~相談員マニュアル~ (22分)

パワハラの相談に対して、社内相談員はどのように対応すれば良いのでしょうか。この教材は、社員などが相談員を担う場合の、相談の進め方を学ぶ教材です。相談を受ける際の注意点として、2次被害についても丁寧に解説しています。



- 問題解決のためのシステム
- 相談員の役割
- 相談を受ける際の注意点
- 相談対応のポイント
- セカンドハラスメント (二次被害) とは

トピックス 2020年6月 改正労働施策総合推進法 (パワハラ防止法) が施行

職場における
パワーハラスメントの定義

- 優越的な関係を背景とした言動
 - 業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの
 - 労働者の就業環境が害されるもの
- ▶ これらの3つの条件が全てそろった場合にパワハラ

パワハラの6類型

- ① 身体的な攻撃
- ② 精神的な攻撃
- ③ 人間関係からの切り離し
- ④ 過大な要求
- ⑤ 過小な要求
- ⑥ 個の侵害

事業主の措置義務

- パワハラ防止の方針の明確化と労働者への周知・啓発
- 苦情などの対する相談体制の整備
- パワハラ被害の相談をした労働者へのケアや再発防止への迅速な対応



パワハラ・セクハラ・マタハラ

準新作 職場のハラスメント再点検 あなたの理解で大丈夫ですか？

- 全2巻 ¥90,000(税別) / 各巻 ¥45,000(税別) ●字幕選択式
- ※社内LAN使用はP.2をご覧ください
- 企画：職場のハラスメント研究所
- 監修：金子雅臣（職場のハラスメント研究所所長 / 労働ジャーナリスト）

職場のハラスメント問題で一たび事件が起こると、加害者たちは「そんなつもりではなかった」と言います。加害者たちはハラスメント問題の本質を理解していないために、ハラスメント行為に至っているのです。このシリーズでは加害者の目線を取り入れて事例を展開し、また被害者の訴えも見せることで、加害者との意識の差を再確認しながら、理解を促進することができる教材です。

■第1巻 パワーハラスメント編
「そんなつもりではなかった」では済まされない (27分)

- 事例1：ハイパフォーマー上司
(具体性のない叱責 / 席席での反省会 / パワハラを起こしやすい人の特徴)
- 事例2：事なかれ上司
(部下を褒め判断をしない上司 / ミスは任せられた部下のせい? / 部下を上手に褒める方法)
- 事例3：パワハラを訴えられた上司 (パワハラのチェックポイント)

■第2巻 セクシュアルハラスメント編
決めるのはあなたではない (25分)

身近に起こりそうな事例を元に、それが何故セクハラなのかを考える教材です。セクハラの見極めポイント / 女性の部下を育てたい男性上司 / 写真を社外に送信する新人 / 女性同士のセクハラ / アンコンシャス・バイアスによるセクハラ / 擬似恋愛型セクハラ / マタハラ型セクハラ / LGBTへのセクハラなどの内容を収録している。



準新作 職場のハラスメント 基礎講座 ～セクハラ・パワハラ・マタハラ

- 32分 ●全1巻 ¥50,000(税別) ●字幕選択式
- ※社内LAN使用はP.2をご覧ください
- 企画：職場のハラスメント研究所
- 監修：金子雅臣（職場のハラスメント研究所所長 / 労働ジャーナリスト）

それぞれの定義や判断基準など、基本と共に事例と解説で組み立てた、1枚でハラスメント研修ができる教材です。新人や研修が不十分だった層への研修、ハラスメントの基礎の啓発などにお使いいただけます。

- 【主な内容】
- セクハラ：「俺は大丈夫?」 / 年齢差別 / ジャッジのポイント / アンコンシャス・バイアス / 擬似恋愛など
 - パワハラ：パワハラの定義 / 6つの類型 / 「業務の範囲を逸脱する」とは
 - マタハラ：制度等の利用への嫌がらせ型 / マタハラの定義 / 状態への嫌がらせ型



おすすめ! パワーハラスメントを考える

- 全2巻 ¥80,000(税別) / 各巻 ¥40,000(税別) ●活用ガイド付
- ※社内LAN使用はP.2をご覧ください
- 企画：職場のハラスメント研究所
- 監修：金子雅臣（職場のハラスメント研究所所長）

パワハラを指摘された上司が、部下を厳しく指導・管理しづらくなったり、部下が上司の指導に過剰反応するケースも起きています。このDVDでは、もう一度職場全員でパワハラを正しく理解し、さまざまな部下への指導の仕方をわかりやすく解説していきます。

全社員向け

■第1巻 パワハラを正しく理解するために (約28分)

上司だけでなく、誰もがパワハラ加害者になりえる現在、何がパワハラを生み、どのような行為がパワハラになるのか、3つの事例から職場全員でパワハラを正しく理解する基礎的教材。

- ・事例1「根性論を振りかざす上司」
- ・事例2「組織からはじき出された上司」
- ・事例3「同僚からのパワハラ」

管理職向け

■第2巻 パワハラにならない叱り方 (約27分)

このDVDは、3つのケースから部下にどう対応すればいいのか、パワハラにならない叱り方、指導法を解説する管理職向け教材。

- ・事例1「報告しない部下」
- ・事例2「協調性のない部下」
- ・事例3「ケアレスミスを繰り返す部下」



おすすめ! **パワハラになる時ならない時**

- 全2巻 ¥80,000(税別) / 各巻 ¥40,000(税別) ●活用ガイド付
- ※社内LAN使用はP.2をご覧ください
- 企画: 職場のハラスメント研究所
- 監修: 金子雅臣(職場のハラスメント研究所所長)

パワハラは、セクハラのような「ベからず集」、「NGワード集」を設定することが困難です。このDVDでは、パワハラとなる可能性のある言動とそのジャッジのポイントを事例で示し、分かりやすく解説します。

全員向け

■第1巻 パワーハラスメント4つの判断基準 (25分)

※字幕版あり(DVD-R)

パワハラになる時とならない時との違いには、どのような判断基準があるのか。定義と4つの条件を事例から読み解く全員向けの基礎的教材。

- ・パワハラの定義と要件
- ・「業務の範囲」を超えるとは?
- ・「人権侵害」とは?

管理職向け

■第2巻 事例で考えるパワハラ・グレーゾーン (26分)

管理職の言い分と部下の言い分の食い違いを示して、どのような条件の元に、なぜその言動がパワハラにあたるのか、あるいはパワハラに当たらないのかを解説する応用的な教材。

- ・パワハラになりえるコトバとは?
- ・事例人事評価について意見が食い違ったとき
- ・事例繁忙期に休暇申請があったとき



おすすめ! **事例で考えるパワハラ解決法**

- 全2巻 ¥80,000(税別) / 各巻 ¥40,000(税別)
- ※社内LAN使用はP.2をご覧ください
- 企画: 職場のハラスメント研究所
- 監修: 金子雅臣(職場のハラスメント研究所所長) / 労働ジャーナリスト

どのような言動がなぜパワハラになるのか、もしパワハラが起きたらどのように対応すれば良いのかを、分かりやすく解説しています。

全員・管理職・人事向け

■第1巻 パワハラと熱血指導 (23分) ※字幕版あり(DVD-R)

管理職として部下へ、当たり前な指導をしているつもりが、もしパワハラだと言われたら? この教材では、「熱血指導」部長、部長と見解の異なる主任、その間で奮闘する課長の三者をドラマで描き、パワハラにならない指導のあり方を解説します。

全員・管理職・人事向け

■第2巻 パワハラ解決技法 (25分)

この教材ではパワハラのタイプ別の解決技法を、ドラマと解説によって分かりやすく展開します。

- ①歩くパワハラ上司への対応
- ②両者に誤解とわだかまりがある場合の対応
- ③パワハラを理解していない部下への対応



おすすめ! **見てわかる パワーハラスメント対策**

- 全2巻 ¥80,000(税別) / 各巻 ¥40,000(税別) ※社内LAN使用はP.2をご覧ください
- 企画: 職場のハラスメント研究所
- 監修: 金子雅臣(職場のハラスメント研究所所長) / 労働ジャーナリスト

全員向け

■第1巻 気づこう! パワーハラスメント (22分)

パワハラの原因タイプ別に分類した事例で展開。

- 上司、部下の言い分
- 公私混同型
- 労働強化型
- 性差別型
- コミュニケーション不全型
- 上意下達型
- 指導とのボーダーライン

管理職向け

■第2巻 管理職がパワハラ加害者にならないために (25分)

管理職のタイプ別事例をとおして解き明かします。

- 訴訟と労災認定
- 事なかれ型
- 自己中心型
- 無責任型
- 過干渉型
- パワハラにならない指導とは



アンコンシャス バイアス
無意識の偏見が招く パワーハラスメント

- 19分 ●DVD ¥50,000(税別) ●無意識の偏見チェックシート付
- 字幕選択式

本作品は、自分の中に無意識の偏見があると気づくことで、パワーハラスメントの予防につながることを目的とします。具体的な事例を通して、パワーハラスメントとは何か理解を促します。また、そのハラスメントの背景にある無意識の偏見を加害者のカウンセリングを通して解説します。最後に無意識の偏見チェックで、自分の中にも無意識の偏見があるという気づきを促す構成です。

**アサーティブな対応で防ぐ
グレーゾーンのパワーハラスメント**

- 23分 ●全1巻 DVD ¥50,000(税別) ●字幕選択式

職場でのハラスメントは、人間関係に起因していることが多くあります。伝え方や受け止め方を変えることで、業務の適正な範囲かの判断が困難だったり、伝え方などに問題があるような人間関係の不和の予防・解決を目指します。各事例を用いて、実践的にアサーティブなコミュニケーションについて学ぶことができます。

新作

パワハラのない 風通しの良い職場をめざして ～ハラスメントを生まない職場のコミュニケーション～

●34分 ●全1巻 ¥50,000(税別) ●字幕選択式 ●概要説明書付き

パワハラ防止を柱とした女性活躍・ハラスメント規制法が施行されました。この教材では、職場の多様性を尊重し、ハラスメントのない風通しの良い職場を実現するために、望ましいコミュニケーションの方法をご紹介します。

- (1) これってパワハラなの? (2) 職場のハラスメントとは
- (3) 6つの類型とパワハラの判断基準
- (4) パワハラと受け取られない適切な指導方法
- (5) パワハラを生まない職場のコミュニケーション

新作

防ごう! リモートワークのハラスメント

●25分 ●全1巻 ¥50,000(税別)

リモートワークの環境下におけるパワーハラスメント・セクシャルハラスメントについて事例を通して学んでゆき、予防に繋がります。

新作

上司のハラスメント 3 グレーゾーンを生まないために

●70分 ●全1巻 ¥70,000(税別) ●書籍「上司のハラスメント」10冊付

改正労働施策総合推進法が施行され、企業にパワハラ防止措置が義務づけられました。本DVDでは、白とも黒とも言い難く判断が難しいケース「グレーゾーン」を事例ドラマで再現しています。パワハラ、セクハラ、マタハラに関するドラマの視聴を通して、どこの職場にも潜むグレーゾーンをなくすポイントを考えていただけます。また、「番外編」として、2020年施行・改正の法律内容をコンパクトに解説したパートを収録しています。

準新作

上司のハラスメント 2 ケースで学ぶ グレーゾーン対応のポイント

●70分 ●全1巻 ¥60,000(税別) ●活用の手引き付

「ハラスメント」は非常に大きく注目され、「いじめや差別などのハラスメントは許されない」という意識は当たり前になりました。ところがその結果、「ハラスメントを訴えるハードル」が下がり、多くのグレーゾーンが職場に生まれています。このDVDはそうした難しい問題であるグレーゾーンのケースドラマを通して対応のポイントを学ぶものです。

おすすめ!

見てわかる 改正均等法のセクハラ対策

●全3巻 ¥120,000(税別) / 各巻 ¥40,000(税別) ※社内LAN使用はP.2をご覧ください
●第1巻 字幕版あり ●監修:金子雅臣(労働ジャーナリスト)

2007年4月、改正男女雇用機会均等法が施行。今回の改正では事業主の義務が強化されました。昨年までは事業主には「雇用管理に必要な配慮」が求められていましたが、これからは具体的な措置を講じなければなりません。つまり「対策」をとれば良いのではなく、「結果を出す」ことが求められているのです。また、事業主が是正指導に従わない場合、企業名公表の対象になります。

全員対象

■第1巻 気づこう! 職場のセクシュアル・ハラスメント—これってセクハラ?なぜそれがセクハラ?—(20分)

※字幕版あり(DVD-R)

- ジェンダー型…女性だけに「ちゃん」付け、花束贈呈、女性はおとなしくあるもの
- からかい型…結婚観・容姿・年齢に関するからかい、同性間のセクハラ
- 宴会型…お酌の強要、プライベートの詮索

管理職対象

■第2巻 管理職がセクハラ加害者にならないために—「自分に限って…」が危ない!—(20分)

- 性別役割期待…コンパニオン扱い、オバサン呼びわり
- 性別分業期待…受付業務や針仕事は女性に向いている、男性の育児時間
- マナー違反…プライバシーへの過干渉
- コミュニケーション・ギャップ…「大事」にする、上司と部下の「恋愛」

管理職対象

■第3巻 セクハラ対策と管理職の役割—部下の相談を受けるとき—(21分)

- セクハラ対策と管理職の役割
- セクハラ被害を受けた部下からの相談の受け方
- 二次被害とは?
- セクハラを防止するために



上司のハラスメント

—グレーゾーンをなくそう!—

●72分 ●DVD ¥60,000(税別) ●活用の手引き付

ハラスメントかどうか見分けにくい行為、グレーゾーンまでハラスメントだと判断されてしまうと、窮屈で働きにくい職場になってしまいます。上司・管理職がハラスメントの知識と考え方をメンバーに啓発してグレーゾーンをなくし、ハラスメントがなく、働きやすい職場を実現していくための教材。

パワハラを防ぐアンガーマネジメント

●38分 ●DVD ¥80,000(税別)

「怒りと上手につきあう」「感情を上手にコントロールする」アンガーマネジメントに基づき「怒り」の原因や仕組みの理解を促し、パワハラにならない部下指導のノウハウ、部下のタイプ別指導法を解説。すぐに感情的になる管理職やパワハラになるのが怖くて叱れない管理職に最適な研修動画。

ハラスメントのない職場づくり

●全3巻 DVD セット価格 ¥150,000(税別) / 各巻 ¥50,000(税別)

階層・職種別のドラマを通じてハラスメントを解説し、組織に及ぼす悪影響を考えさせることで、ハラスメントのない職場づくりへの意識とノウハウが身につく映像コンテンツです。

- 第1巻 新入社員・若手社員編 (23分)
- 第2巻 中堅社員・管理職編 (28分)
- 第3巻 工場・作業現場編 (25分)

パワハラにならない 部下とのコミュニケーション

●全3巻 DVD セット価格 ¥135,000(税別) / 各巻別売価格 ¥45,000(税別)

- 第1巻 日頃の部下指導を見直してみよう (25分)
- 第2巻 管理職に必要なコミュニケーションスキル「共感力・観察力・表現力」(25分)
- 第3巻 部下のモチベーションを上げる表現力トレーニング (25分)

2018
改訂版

セクハラを生まない職場コミュニケーション対策

●全2巻 ¥80,000(税別) / 各巻 ¥40,000(税別) ※社内LAN使用はP.2をご覧ください ●字幕選択式 ●活用ガイド付
●企画:職場のハラスメント研究所 ●監修:金子雅臣(職場のハラスメント研究所 所長)

2007年の男女雇用機会均等法の改正により、事業主の責任が強化されたセクハラ対策。早6年経つ中で、依然として職場では多くのトラブルが起きています。セクハラは、男女の意識差などから起きるものが多く、中には相手に良かれと思った言動が加害行為と認められたケースもあります。また深刻な被害を受けた場合、うつ病などのメンタルヘルス不調に至る例も多く、職場での地道な啓発が欠かせません。そこでこのDVD教材では、裁判等で使用されている5つの判断基準をベースに、職場で起こりがちな“グレー”な事例を取り上げ、セクハラにならないコミュニケーションのあり方を考えます。

【全社員向け】

■第1巻 コミュニケーションに潜むセクハラ危険 ～意識のギャップと日頃の言動～ (約25分)

[ミニドラマと解説で構成]

服装を褒める女性上司 / 年齢差別発言とその意図 / 上司からの休日の電話 / 軽い気持ちからの誘いのメール / NOが通じない男 / 露出の多い服装と職場のルール / お菓子を配るのは誰? / 酒の席の“冗談”はどこまでOK?



【全社員向け】

■第2巻 事例で考える職場のコミュニケーションとセクハラ ～あなたの理解で大丈夫?～ (約27分)

[ディスカッション用事例で構成]

- ・女性部下の服装を気にかける部長
- ・“社内恋愛”がセクハラと言われるとき

おすすめ!

わかったつもりでいませんか?

セクハラ対策の新常識

●全2巻 ¥80,000(税別) / 各巻 ¥40,000(税別)
※社内LAN使用はP.2をご覧ください ●活用ガイド付
●企画:職場のハラスメント研究所
●監修:金子雅臣(職場のハラスメント研究所代表理事、労働ジャーナリスト)

ポジションや性別の差から、今も多くのセクハラが起きています。職場の人間関係や距離感、コミュニケーションのあり方や様々な感覚が変化しており、イマドキの職場事情に見合ったセクハラ対策が急務となっています。事業主の措置義務違反とならないためにも、時節にしっかり対応したセクハラ対策を構築するための教材です。

【全員対象】

■第1巻 **今どきの** セクハラになる時、ならない時 (24分) ※字幕版あり(DVD-R)

- セクハラになる時とならない時の違いは何か
- 相手によって、セクハラになったりならなかったりするのなぜか
- 人権侵害型セクハラ (うわさ話、絵文字入りメール、プライバシーと携帯電話、宴席)
- ジェンダー型セクハラ (男性のお茶出し、女性軽視、女性の服装、性別役割)



【管理職対象】

■第2巻 あなたならどうする? (25分)

事例1: 上司から個人的な好意を寄せられた部下

- ・ペア業務と業務の範囲
- ・部下の携帯電話の取り扱い

事例2: 部長によるセクハラ行為を部下から相談された課長

- ・部下からの相談と管理職の役割
- ・宴席とセクハラ

ロングセラー

職場再点検シリーズ セクシュアル・ハラスメント編

男女共同参画時代のセクシュアル・ハラスメント

●全2巻 ¥60,000(税別) / 各巻別売 ¥33,000(税別) ※社内LAN使用はP.2をご覧ください
●監修・解説:金子雅臣(元東京都中央労政事務所 課長補佐)

文部科学省選定

男女共同参画社会基本法の基本理念である“人権”に焦点をあて、セクシュアル・ハラスメントが起きる現象を見ながらその“真の原因”を検証し、解決に必要な対応方法を提示する教材です。

【トップ、管理職、人事担当、相談担当向け】

■第1巻 セクシュアル・ハラスメントの対策事例 (22分) (DVD-R)

事例1: 福井県武生市=行政としての取組例(専門家/規則の明文化/ポジティブアクション/行政としての責任/市民への周知の工夫)

事例2: 河合塾=教育機関・企業の取組例(ガイドライン/周知活動とツール/相談しやすい体制づくり/相談員体制の工夫/再発防止)

【一般職員、管理職、相談担当向け】

■第2巻 ケースで考えるセクシュアル・ハラスメント (20分)

- セクシュアル・ハラスメントを生む3つの原因
- 男女の立場が逆転したら?
—セクシュアル・ハラスメントは職場での力関係から生まれる
- 上下の力の差が生むセクシュアル・ハラスメントのいろいろ
- どんな事例がどんな基準で裁かれたのか?



おすすめ! マタハラのない職場づくりのために

- 全2巻 セット価格 ¥90,000 (税別) ●第1巻 ¥40,000 (税別) / 第2巻 ¥50,000 (税別)
- ※社内LAN使用はP.2をご覧ください ●活用ガイド、パワーポイント資料付き ●字幕選択式
- 監修：金子雅臣 (職場のハラスメント研究所 所長、労働ジャーナリスト)

マタハラ被害の多くは、法律や規則等を知らないことや、妊娠婦の個性や体調などに関する無理解が原因で起きています。この教材では、マタハラとなる事例の型と原因をベースに妊娠・出産・育児・介護等をめぐる法律や妊娠婦の体調などについても解説と事例を交えて、分かり易く解説します。マタハラ対策にも対応しています。

■第1巻 マタハラ防止の基礎知識

～問題となる言動とは～ (30分)

【主な内容】マタハラとは / 状態への嫌がらせ型 / 制度等への嫌がらせ型 / マタハラが起きる原因 他

■第2巻 マタハラ防止と管理職の役割

～職場環境づくりとマネジメント～ (38分)

【主な内容】マタハラとは / マタハラが起きる原因 / 制度を利用する本人が招くマタハラ / マタハラ防止のマネジメント / 解決手法 通知、調整 他



減らそう! セクシャル・ハラスメント
～職場の風土を変えよう～

- 25分 ●全1巻 DVD ¥65,000 (税別)

セクハラのある方が多様化している現在、全ては「身近に存在するセクハラを理解すること」から始まります。企業が行うべき対処方法を具体的に示し、「セクハラに対して、企業としてどのような意識を持ち、どう的確に処置していくべきか」を示しています。

アサーティブな対応で防ぐ
グレーゾーンのセクシャルハラスメント

- 23分 ●全1巻 DVD ¥50,000 (税別) ●字幕選択式

この教材では、グレーゾーンのセクシャルハラスメントに対する、伝え方や受け止め方を変えることで、人間関係の不和の予防・解決を目指します。各事例を用いて、実践的にアサーティブなコミュニケーションについて学べる教材です。

ケースで学ぶ
マタニティ・ハラスメント

- 30分 ●全1巻 DVD ¥54,000 (税別) ●活用の手引き付

妊娠・出産・育児を理由にしたハラスメントが社会的な問題になっています。このDVDは、2017年1月1日に施行の改正男女雇用機会均等法および改正育児・介護休業法にもとづいた解説・ケースドラマを通してハラスメントを防止するための正しい考え方を学ぶものです。

ケースで学ぶ
セクシュアル・ハラスメント

- 50分 ●全1巻 DVD ¥54,000 (税別) ●活用の手引き付

女性から男性、同性間のセクハラや、また、性別役割分担意識のもとづく発言や性的マイノリティへの差別・嫌がらせなど、複雑化・多様化したセクハラをいかに防止するか。考え方・知識を学びます。

マタニティハラスメントから考える
職場の人権

- 30分 ●全1巻 DVD ¥50,000 (税別) ●字幕版収録 ●概要説明書付き

- ・妊娠をした契約社員Aさんのケース
- ・マタニティハラスメントを取り巻く現状
- ・なくそうマタハラ ～あなたもこんな言動には要注意～
- ・なくそうマタハラ ～予防と解決のための提案～

ハラスメント対策は
「初期対応力」で決まる!

- 全2巻 セット価格 ¥100,000 (税別) / 各巻 ¥50,000 (税別)
- 理解度テスト・DVD利用ガイド付き

- 第1巻 リーダー・管理職、経営層に必須の初期対応力 (31分)
- 第2巻 被害に遭わない対応法、遭った時の相談方法 (28分)

アンコンシャス バイアス
無意識の偏見が招く セクシャルハラスメント

- 19分 ●DVD ¥50,000 (税別) ●無意識の偏見チェックシート付
- 字幕選択式

本作品は、自分の中に無意識の偏見があると気づくことで、セクシャルハラスメントの予防につながることを目的とします。具体的な事例を通して、セクシャルハラスメントとは何か理解を促します。

トランスジェンダー
～未悠・彩・歩夢～

- 27分 ●全1巻 ¥50,000 (税別)

ここ10年で急速に可視化したLGBT。しかし、知識だけでは本当の理解には届かない。当事者と出会い、向き合うことが求められている。未悠 (アパレル会社) ・彩 (大学教員) ・歩夢 (運送会社)。3人3様の本音トークとドキュメントで構成した本作品は、我々の隣で普通に暮らすトランスジェンダーたちの真の姿と共に、それぞれの家族や友人たちの思いも描いた。

見過ごしていませんか
性的少数者 (LGBT) へのセクシュアルハラスメント

- 25分 ●全1巻 DVD ¥50,000 (税別) ●字幕版付

性について考えるとき、男性だと思う人、女性だと思う人、中性だと思う人、性別は決めたくないという人など様々なあり方があります。性的マイノリティといっても、決してひとくくりでできず、問題やニーズも多様です。そして、性的マイノリティの問題は、誰もがどこかで関わりがある、家族の話、友人の話、同僚の話なのです。本DVDでは、職場における性的少数者に対するセクシュアルハラスメントについて考えます。



障がい者他

心のバリアフリーをめざして —合理的配慮と職場のコミュニケーション—

●30分 ●全1巻 DVD ¥50,000(税別) ●字幕・副音声選択方式 ●監修・中野佐世子(NHK手話ニュースキャスター/人権教育・啓発講師)

ここ数年、障がい者雇用への関心が高まっています。また、障害者差別解消法などの法律には、「合理的配慮の提供義務」が明記され、公的機関・民間企業を問わずあらゆる事業者にそれが求められています。そのような中で、まず必要なのは障がいについて正しく知ること。必要な配慮について学び、「いい距離感」のコミュニケーションとはどのようなものか、共に考えるきっかけとなる教材です。

障害者は困っています!

●各巻 ¥65,000(税別)

このDVDは、様々な障害別に障害者の実態と日常での困り事を具体的に示しながら、主に自治体や企業、商店など、障害者と接する機会が多い人たちがどう対応すればいいのか、合理的配慮の観点から描きます。

- 第1巻 合理的配慮へのポイント① (肢体不自由、視覚障害、聴覚障害) (20分)
- 第2巻 合理的配慮へのポイント② (発達障害、知的障害、精神障害) (20分)

個性なの? 障害なの? ~早く知っておきたい発達障害~

●約23分 ●全1巻 ¥65,000(税別) ●一般向け

人は誰でも得意・不得意がありますが、発達障害のある人は、得意なことと不得意なことの差が非常に大きかったり、他の人と比べて物事の感じ方や考え方が大きく違っていたりします。本DVDでは、「ASD(自閉症スペクトラム症)」「LD(学習障害)」「ADHD(注意欠陥・多動性障害)」など発達障害の種類とその主な特徴を解説し、子どもの心配な症状に気が付いたとき、どのようにすればいいのかを見ていきます。

発達障害の対処法 ~当事者からのメッセージ~

●約23分 ●全1巻 ¥65,000(税別) ●一般・指導者・保護者向け

児童・生徒のうち15人に1人はいるといわれる発達障害。このDVDでは、保護者や関係者の心配を和らげる方策を探っていきます。相談できるそれぞれの場所で、生活やコミュニケーションについて学べたり、情報が得られることを伝えます。そして、当事者の方たちが発達障害をどう対処し、自分らしく生きる方法を見つけ出して行ったのか、3人の方々のインタビューから聞き出します。発達障害を抱えていても、様々な努力によって、自分らしい充実した生活を送ることができることを示唆していきます。

共に働くための 合理的配慮

●約24分 ●全1巻 ¥50,000(税別) ●字幕選択式

障害のある方が一人でできないことでも、周りの環境を整えたり、サポートがあれば可能性が広がります。障害に関係なく、誰もが職業を通じて社会参加できる『共生社会』の実現を目指すには、合理的配慮が重要です。本作では、障害別に、その障害の特性と、合理的配慮の具体例を紹介し、障害のある方にとっての合理的配慮とは何か、紙面などでは伝わらない合理的配慮のありかたを考えてゆきます。

- 肢体不自由
- 視覚障害
- 聴覚障害
- 精神障害
- 知的障害
- 発達障害

その人権問題 わたしならどうする?

●全3巻 DVD ¥150,000(税別) / 各巻 ¥50,000(税別)

さまざまな人権問題を通して、もしも登場人物の立場になったら自分はどう行動するかを考える、視聴者参加型の人権学習映像集です。

- 会社編 (45分)
- 地域編 (36分)
- 家庭編 (23分)

<改訂版> 無関心ではいけない! 障害者の人権

●24分 ●全1巻 DVD ¥65,000(税別)

この作品は、視覚障害者、聴覚障害者、車椅子の方の日常を通して、障害を理由とした直接差別、障害を理由にしない間接差別、合理的配慮を怠った場合の差別について考えていくものです。

なくそう! 職場に潜む心の病 ~人権尊重の基本に傾聴がある~

●24分 ●DVD ¥65,000(税別)

職場での人間関係に悩む人は少なくありません。その背景として考えられるのが、従業員一人ひとりの仕事量の増加、スピード化、そして成果主義がストレス源となっていることです。この作品では、傾聴法を取り入れて働きやすい職場に変えていった3つの事例を紹介し、「いかに聞けるか(傾聴できるか)」が重要であることを訴えます。

わたしからはじめる人権

●全3巻 DVD ¥150,000(税別) / 各巻 ¥50,000(税別)

日常生活の中で見かける差別を、ドラマパートで取り上げ、続く設問で、視聴者自身の差別意識について問いかけます。

- 子どもの人権編 (20分)
- 女性の人権編 (20分)
- 障がいのある人の人権編 (20分)

接客・接遇に活かす ユニバーサルサービス

●全3巻 ¥120,000(税別) / 各巻 ¥40,000(税別)

- 第1巻 ユニバーサルサービスの基礎知識 —高齢者・妊婦の方への接遇— (約28分)
- 第2巻 ケーススタディーⅠ —視覚・聴覚障がいのある方への接遇— (約30分)
- 第3巻 ケーススタディーⅡ —肢体不自由者、知的・精神障がいのある方への接遇— (約28分)