

最新作

男女共同参画時代の セクシュアル・ハラスメント



監修・解説／金子雅臣

元東京都中央労政事務所 課長補佐

労働相談を長年担当する傍ら、セクシュアル・ハラスメント対策の第一人者としても活躍。主な著書に、「セクハラ防止完全マニュアル」「裁かれる男たち」「管理職のためのセクハラ講座—あなたの理解で大丈夫ですか」

“原因”にさかのぼる画期的な作品です！

- ①セクシュアル・ハラスメントの現象を4つに分類。その原因を3つの視点で説明します。
- ②どうすればセクシュアル・ハラスメントをなくせるか、「考え方」の転換の必要性を説きます。
- ③職場のルールを作り、組織ぐるみで対策に取り組んだ事例を紹介します。
- ④ジェンダーの視点とともにパワーハラスメントの視点を取り入れました。

〔トップ、管理職、人事担当、相談担当向け〕

1 セクシュアル・ハラスメントの対策事例

職場のセクシュアル・ハラスメント対策の成否は組織の姿勢にかかっています。組織としても行政としてもセクシュアル・ハラスメント防止対策に取り組んでいる福井県武生市と、企業でありかつ教育機関でもある予備校・河合塾での対策を通して、セクシュアル・ハラスメントの起きる原因や効果をあげる工夫を紹介します。

事例1 福井県武生市 行政としての取組例
専門家／規則の明文化／ポジティブアクション／行政としての責任／市民への周知の工夫

事例2 河合塾 教育機関・企業の取組例
ガイドライン／周知活動とツール／相談しやすい体制づくり／相談員体制の工夫／再発防止

22分

〔一般職員、管理職、市民、相談担当向け〕

2 ケースで考えるセクシュアル・ハラスメント

どんな言動がなぜセクシュアル・ハラスメントになるのか、同じ事をしても許される人とそうでない人がいるのは何故なのか。被害者を主体に考える人権の考え方を判り易く説明し職場で起こりがちな例を多数とりあげ、その言動が何故セクシュアル・ハラスメントに相当するのかを解き明かします。

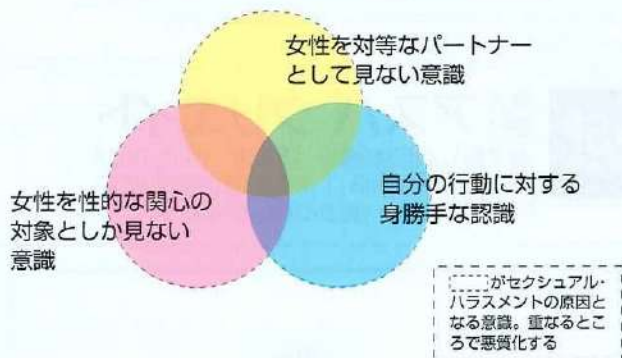
- セクシュアル・ハラスメントを生む3つの原因
 - ①性的な関心（外見を誉める、噂話、宴会）
 - ②価値観の押し付け（女らしさ、名前の呼び方）
 - ③対等に扱わない（女性に向かない仕事、女性に向く仕事）
- 男女の立場が逆転したら？—セクシュアル・ハラスメントは職場での力関係から生まれる
- 上下の力の差が生むセクシュアル・ハラスメントのいろいろ
- セクシュアル・ハラスメントになる時・ならない時の考え方

20分

「男女共同参画社会基本法」の制定により、男女平等社会を実現するための施策が推進されます。それに伴い、勤務環境の整備という点からも、セクシュアル・ハラスメントはより重要な課題となります。

男女共同参画社会基本法の基本理念である“人権”に焦点をあて、セクシュアル・ハラスメントが起きる現象を見ながらその“真の原因”を検証し、解決に必要な対応方法を提示する教材です。

【セクシュアル・ハラスメントの原因】



DVD

各巻36,300円（税抜33,000円）

全2巻66,000円（税抜60,000円）