

どこまでが指導で、どこからがパワーハラか？ パワーハラ対策の決定版！

見てわかる

企 画 / 職場のハラスメント研究所

監修・解説 / 金子雅臣 (職場のハラスメント研究所 所長)

東京都にて長年労働相談に従事。ルポライターとしても活躍。退職後、労働ジャーナリストとしての多くの執筆活動の傍ら、多くの企業・団体で講演・指導等も手掛ける。2008年6月に職場のハラスメント研究所を設立。主な著書に「部下を壊す上司たちー職場のモラルハラスメントー」(PHP研究所)、「パワーハラスメントなんでも相談」(日本評論社)、「壊れる男たちーセクハラはなぜ繰り返されるのか」(岩波新書)、ビデオ監修に「見てわかる改正均等法のセクハラ対策」(アスパクリエイト)など。

パワー・ハラスメント対策



DVD 全2巻

■各巻 40,000 円(税別) ■2巻セット 80,000 円(税別)

シリーズの特徴

- パワー・ハラスメントを、上司のタイプ別、原因別に分類。
- 業務上の指導とパワー・ハラスメントの違いについて、分かりやすく解説。
- 全員が共有すべき知識と管理職に必須の知識を、2巻に分けた使いやすい構成。
- パワーハラにならない指導の仕方を簡潔に解説。
- 実際に起こりやすい豊富な事例をミニドラマで展開。

従業員のモラルダウンや業績低下、メンタルヘルス不調、離職など、多くの問題がパワーハラと共に起きていることが指摘される中、組織を相手取った裁判に発展するケースも出るなど、近年問題となっているパワー・ハラスメント。パワーハラは上司・部下間の“個人的な揉め事”ではなく、組織的な対応が求められる問題です。どのような言動がなぜパワーハラにあたるのか。日常の指導をパワーハラにしないためには、“パワーハラとは何か”をよく理解する必要があります。

パワーハラの原因と対策を、事例解説と職場のコミュニケーションの観点から解き明かした分かりやすい教材です。

1 気づこう! パワー・ハラスメント

【全員対象】

22分

パワーハラが起きる状況を、パワーハラの原因タイプ別に分類した事例で展開します。管理監督者から非正規従業員までの全ての働く人を対象に、パワーハラ防止の基本をわかりやすく解説します。

<主な内容>

- 上司の言い分、部下の言い分
- 労働強化型パワーハラ
- コミュニケーション不全型パワーハラ
- 上意下達型パワーハラ
- 公私混同型パワーハラ
- 性差別型パワーハラ
- パワーハラと指導のボーダーライン



2 管理職がパワーハラ加害者にならないために

【管理職対象】

25分

業務を進める上で、管理職から部下への指導は不可欠です。そこでどんな言動がパワーハラとなり、どうすればパワーハラにならない指導ができるのか、管理職のタイプ別事例を通して解き明かします。

<主な内容>

- パワーハラと訴訟・労災
- 自己中心型パワーハラ
- 過干渉型パワーハラ
- 事なかれ型パワーハラ
- 無責任型パワーハラ
- パワーハラにならない指導とは

